

# DIGITALIZZARE LA GESTIONE HR PER DARE VALORE ALLE PERSONE E AL BUSINESS

INVITO AL CONVEGNO

## WEBINAR

Mercoledì 5 ottobre 2022

(Orario 15:00-16:30)

Evento gratuito, in collaborazione con



CONFINDUSTRIA VENEZIA  
AREA METROPOLITANA DI VENEZIA E ROVIGO

### PRESENTAZIONE

La Digital Transformation è un'opportunità per mettere al centro delle strategie di business delle aziende il concetto di risorsa umana e per far evolvere i processi interni alla direzione HR, finalizzandoli alla valorizzazione della risorsa. Il valore della risorsa, dato dall'insieme della professionalità e dalle competenze, è uno degli investimenti aziendali più onerosi che, in quanto tale, deve essere progettato e implementato accuratamente.

Tanto più le risorse umane sono formate e valorizzate, quanto più sarà il vantaggio competitivo che ne trarrà l'azienda in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti. La Digital Transformation impone di approcciare il cambiamento dei processi HR attraverso percorsi che includano attività di formazione, di ricerca di personale specializzato, di investimenti nel digitale e di riorganizzazione interna.

Per capire l'impatto, della trasformazione digitale sulle persone e i cambiamenti che sta generando in termini di processi, strutture, ruoli e competenze proponiamo un incontro dedicato alla direzione risorse umane.

### Partner dell'evento

nemesi



### INFORMAZIONI

#### MODALITÀ E DURATA DELL'EVENTO

L'evento, in formula webinar, ha la durata di 1 ora e mezza.

### PROGRAMMA

- 15.00 **Introduzione e saluti**  
Dott. Enrico Chinellato - *Responsabile Area Fisco, Legale e Previdenza*
- L'analisi della posizione organizzativa: modello delle 4P**  
Definizione dei profili e dei ruoli aziendali. Analisi organizzativa. Identificazione delle competenze richieste a ciascun ruolo e costruzione del modello delle competenze. Riorganizzazione e modifica delle mansioni
- L'importanza della formazione come strumento per lo sviluppo della cultura aziendale**  
Sviluppo delle competenze: strumenti e metodologie. Analisi dei fabbisogni formativi. Impostazione dei piani formativi
- Valutazione delle risorse**  
La valutazione delle risorse umane. Analisi dei principali metodi a disposizione delle aziende. Performances o competenze? Validazione statistica del modello di competenze. Applicazione del modello alla pianificazione e alla gestione delle risorse umane.
- Trasformare i dati in informazioni: KPI e indici**  
Sistemi premiali. Modelli incentivanti. Scarso rendimento e rimedi giuslavoristici.
- Esempi applicati: la ridefinizione dei processi aziendali con la soluzione per la gestione delle risorse umane di Sistemi**

### 16.30 Conclusioni

#### Relatori

##### Avv. Francesco D'Amora

Membro dell'Ordine degli Avvocati di Milano dal 2007, assiste Società italiane e straniere su tematiche inerenti diritto del lavoro e privacy. Docente di Diritto del Lavoro ai Master Diritto e Impresa e Risorse Umane de Il Sole24Ore, alla LUISS Guido Carli e all'Uninettuno. Cura la Rassegna della Giurisprudenza di Merito per Guida al Lavoro.

Dott.ssa Monica Camera - Sistemi S.p.A.

#### ISCRIZIONE

[Link iscrizione >>](#)