



Ordine dei Consulenti del
Lavoro di Venezia

CONVEGNO FORMATIVO

CLAUSOLE ACCESSORIE AL CONTRATTO DI LAVORO E PROCEDURE DI ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE

GIOVEDÌ 22 MAGGIO 2025

dalle ore 14.00 alle ore 17.00

Sala S. Marco presso Hotel Belstay Venezia Mestre
Rotonda Romea n. 1, Marghera VE

PRESENTAZIONE

La legge richiede che all'interno del contratto di lavoro siano presenti necessariamente alcuni elementi essenziali ai fini della sua validità, mentre altri elementi sono definiti accessori, in quanto liberamente inseribili dalle parti.

Alcune di queste clausole accessorie possono costituire per le imprese validi strumenti per la corretta costruzione e gestione del rapporto di lavoro.

L'analisi sarà condotta partendo da un inquadramento normativo generale, con successivo approfondimento delle singole clausole, dando evidenza anche della recente evoluzione giurisprudenziale in materia.

Saranno poi presentate le modalità operative per la migliore stesura delle clausole. Infine, il focus andrà su un caso che nella vita professionale può presentarsi frequentemente, ossia la necessità di gestire un processo armonizzazione contrattuale a seguito di passaggio tra Ccnl diversi nei confronti dei dipendenti di un'impresa.

ISCRIZIONE OBBLIGATORIA

[collegandosi alla piattaforma per la Formazione Continua CDL \(formazionecontinuaobbligatoria.consulentidellavoro.it\)](#)
entro il 21/05/2025.

3

**Crediti Formativi
FCO Consulenti del
Lavoro**

Partner dell'evento

nemesi
sistemi

VENEZIA

PROGRAMMA

ORE 13.45 | REGISTRAZIONE PARTECIPANTI

ORE 14.00 | SALUTI E APERTURA DEI LAVORI

Luca SCALABRIN - Presidente Ordine dei Consulenti del Lavoro di Venezia
Monica CAMERA - Sistemi S.p.a.

ORE 14.15 | RELAZIONE A CURA DI

Massimiliano MATTEUCCI - Professore Universitario a contratto in "Diritto privato dello sport" e "Innovazione digitale e relazioni industriali", Consulente del Lavoro, Membro del Centro studi del Cpo di Roma, esperto di diritto sindacale e relazioni industriali.

Patto di stabilità

- Definizione e normativa applicabile
- Rischi e vantaggi per le imprese nell'ottica del retainment
- Analisi di un esempio pratico

Patto di prova

- Definizione e modalità di svolgimento
- Disposizioni di legge e di contratto collettivo alla luce del collegato lavoro (legge 203/2024)
- Casi giurisprudenziali

Codice di condotta, regolamento e procedure aziendali

- Disposizioni di legge e di contratto collettivo
- Il procedimento disciplinare: elementi di attenzione ed errori da evitare
- L'importanza della trasparenza e del rispetto delle policy aziendali

Patto di non concorrenza

- Normativa, contenuto e limiti
- Come comportarsi in caso di inadempimento da parte del lavoratore?
- Costi e benefici per l e imprese

Analisi di un accordo di armonizzazione

- Contratto collettivo: efficacia oggettiva e soggettiva
- Come scegliere il contratto collettivo da applicare?
- Caso pratico di passaggio tra due ccnl: analisi delle differenze, individuazione dei profili di rischio, stesura di un accordo

ORE 17.00 | QUESITI E CHIUSURA DEI LAVORI

