

PALERMO - Venerdì 27 novembre 2020 (Orario 10:00-12:00)



Ordine dei Consulenti
del Lavoro di Palermo

PRESENTAZIONE

Le gravi conseguenze legate alla diffusione del virus Covid-19 hanno indotto il Governo a emanare a più riprese, da marzo sino a oggi, decreti emergenziali che hanno introdotto alcune importanti deroghe alla disciplina dei licenziamenti e dei contratti a tempo determinato, ossia due tra i più importanti istituti del diritto del lavoro.

Già il decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, ha introdotto deroghe al divieto di licenziamento e alla proroga e rinnovo dei contratti a termine. Da più parti, però, si chiedono ulteriori regole, con particolare riguardo al rafforzamento degli strumenti di sostegno al reddito, all'abolizione delle causali nei contratti a termine e alla sospensione del contributo addizionale sui contratti di lavoro non a tempo indeterminato. Le ultime novità sono contenute nel recentissimo decreto legge 28 ottobre 2020, n. 137 (cd. decreto Ristori) che prolunga ulteriormente il divieto di licenziamento.

Faremo quindi il punto su cosa è possibile ovvero non è possibile fare, alla luce delle ancora non del tutto certe modifiche alla disciplina oggi in vigore. Parallelamente però richiameremo alcuni particolari istituti che – proprio in tempi difficili – consentono di “gestire l'emergenza”, modificando le regole di ingaggio ordinarie e di salvaguardare l'occupazione.

PARTNER E SPONSOR



INFORMAZIONI

La partecipazione è gratuita. Evento valido per la FCO. Riconosciuti 2 crediti formativi.

MODALITÀ EVENTO

Webinar

[Link di accesso >>](#)

PROGRAMMA

10:00 **Saluti istituzionali**

Antonino Alessi
Presidente CPO Palermo

Andrea Cillino
Presidente ANCL UP Palermo

10:15 **Inizio lavori**

A) Licenziamento

Quadro generale sul giustificato motivo oggettivo
Novità della conversione del D.L. n. 104/2020
Novità del decreto legge 28 ottobre 2020, n. 137
Casi di esclusione dal blocco: gli accordi aziendali dopo le istruzioni Inps

Ci sono dei casi di giustificato motivo oggettivo possibili?
Conseguenze per il datore di lavoro che viola i divieti

B) Soluzioni alternative: come ridurre i costi salvaguardando l'occupazione

Quadro normativo di riferimento ed esame dei singoli istituti
Come ridurre i costi diretti: part time e demansionamento ex art. 2103 cod. civ.

Come ridurre i costi indiretti: lavoro agile
Trasferimento e distacco: OK per evitare licenziamenti e cassa integrazione

Contratto di rete con causale di “solidarietà”
Cessione individuale del contratto di lavoro

C) Contratto a termine

Forma del contratto: attenzione a
Deroghe per rinnovi e proroghe
Limiti massimi di durata del contratto e possibili eccezioni
Potere di intervento del contratto collettivo, anche aziendale

12:00 **Fine lavori**

Relatori:

Dott. Alberto Bosco

*Esperto di diritto del lavoro, Giuslavorista, Pubblicista de Il Sole24Ore.
Consulente aziendale e formatore.*

Dott.ssa Monica Camera

Responsabile marketing di prodotto JOB Sistemi S.p.A.