

CREMONA - Giovedì 29 ottobre 2020 (Orario 15:00-17:00)



Ordine dei Consulenti
del Lavoro di Cremona

PRESENTAZIONE

Le gravi conseguenze legate alla diffusione del virus Covid-19 hanno indotto il Governo a emanare a più riprese, da marzo sino a oggi, decreti emergenziali che hanno introdotto alcune importanti deroghe alla disciplina dei licenziamenti e dei contratti a tempo determinato, ossia due tra i più importanti istituti del diritto del lavoro.

Già il decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, ha introdotto deroghe al divieto di licenziamento e alla proroga e rinnovo dei contratti a termine. Da più parti, però, si chiedono ulteriori regole, con particolare riguardo al rafforzamento degli strumenti di sostegno al reddito, all'abolizione delle causali nei contratti a termine e alla sospensione del contributo addizionale sui contratti di lavoro non a tempo indeterminato.

Faremo quindi il punto su cosa è possibile ovvero non è possibile fare, alla luce delle ancora non del tutto certe modifiche alla disciplina oggi in vigore. Parallelamente però richiameremo alcuni particolari istituti che – proprio in tempi difficili – consentono di “gestire l'emergenza”, modificando le regole di ingaggio ordinarie e di salvaguardare l'occupazione.

Partner e sponsor



PROGRAMMA

15:00 **Benvenuto:**

PROVIDER 3000 S.r.l.

15:15 **Intervento Dott. Bosco**

A) Licenziamento

Quadro generale sul giustificato motivo oggettivo

Novità della conversione del D.L. n. 104/2020

Casi di esclusione dal blocco: gli accordi aziendali dopo le istruzioni Inps

Ci sono dei casi di giustificato motivo oggettivo possibili?

Conseguenze per il datore di lavoro che viola i divieti

B) Soluzioni alternative

Come ridurre i costi salvaguardando l'occupazione

Quadro normativo di riferimento ed esame dei singoli istituti

Come ridurre i costi diretti: part time e demansionamento ex art. 2103 cod. civ.

Come ridurre i costi indiretti: lavoro agile

Trasferimento e distacco: OK per evitare licenziamenti e cassa integrazione

Contratto di rete con causale di “solidarietà”

Cessione individuale del contratto di lavoro

C) Contratto a termine

Forma del contratto: attenzione a

Deroghe per rinnovi e proroghe

Limiti massimi di durata del contratto e possibili eccezioni

Potere di intervento del contratto collettivo, anche aziendale

17:00 **Fine lavori**

Relatori:

Dott. Alberto Bosco

*Esperto di diritto del lavoro, Giuslavorista, Pubblicista de Il Sole24Ore.
Consulente aziendale e formatore.*

INFORMAZIONI

La partecipazione è gratuita. Evento valido per la FCO. Riconosciuti 2 crediti formativi.

MODALITÀ EVENTO

Webinar

ISCRIZIONI

<http://formazione.consulentidellavoro.it/>