

CONVEGNO
DI STUDIO

CONTRATTI A TERMINE E DI SOMMINISTRAZIONE: il punto tra norme ordinarie e decreto agosto

COMO - Venerdì 18 settembre 2020 (Orario 14.30-16.30)



Ordine dei Consulenti
del Lavoro di Como



Unione Provinciale
di Como

PRESENTAZIONE

Non c'è pace per il contratto a termine e neppure per i Consulenti del Lavoro e le imprese che sono chiamati ad applicarlo e gestirlo. Mai come stavolta, il quadro normativo si presenta articolato e "confuso".

Chi gestisce tali rapporti, infatti, ha dovuto e deve ancor oggi fare i conti con queste norme:

a) art. 19-bis del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 (cd. decreto Cura Italia), inserito dalla legge di conversione 24 aprile 2020, n. 27;

b) art. 93, co. 1, del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 (cd. decreto Rilancio), convertito in legge, con modifiche, dalla legge n. 77/2020, e poi modificato dall'art. 8 del D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

c) art. 93, co. 1-bis, del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 (cd. decreto Rilancio), convertito, con modifiche, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, che ha aggiunto tale comma, che per il relativo periodo di vigenza ha avuto portata problematica, abrogato dall'art. 8 del D.L. n. 104/2020;

d) art. 8 del D.L. 14 agosto 2020, n. 104, entrato in vigore il 15, che è intervenuto sull'art. 93 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, modificando il co. 1 e abrogando il co. 1-bis.

Ne è conseguito un accavallarsi di norme, spesso non del tutto chiare e oggetto solo di "chiarimenti" in una FAQ del Ministero del Lavoro. Ecco quindi l'importanza di un momento di riflessione sulla disciplina - già di per sé assai complessa - del contratto a tempo determinato "ordinario", che va riletta alla luce delle nuove disposizioni.

Partner e sponsor



INFORMAZIONI

La partecipazione è gratuita. **Evento valido per la FCO. Riconosciuti 2 crediti formativi.**

MODALITÀ EVENTO

Webinar

PROGRAMMA

Saluti e apertura lavori

14:30 Inizio lavori

- **Novità del decreto "agosto"**
- Articolo 21 del D.Lgs. 15 giugno 2020, n. 81
- Cosa prevede l'art. 8 e quali sono le deroghe
- Il rispetto dei 24 mesi di durata massima (e il contratto collettivo?)
- Proroga acausale per una sola volta e fino a 12 mesi
- Rinnovo acausale per una sola volta e fino a 12 mesi
- Il termine del 31 dicembre 2020
- Stop and go: sì o no?

• **Contratto a termine: le regole fondamentali**

- La forma e la firma: attenzione a ...
- I contratti fino a 12 giorni: deroga o trappola?
- Come si calcolano i 24 mesi di durata massima
- Contratti sostitutivi: attenzione alla maternità
- Potere di deroga del contratto collettivo
- Regole ordinarie per proroghe e rinnovi
- Continuazione per 30 o 50 giorni
- Diritto di precedenza: come gestirlo
- Recesso dal rapporto

• **Somministrazione**

- Regole di base
- Deroghe Covid-19

16:30 Fine lavori

Relatori:

Dott. Alberto Bosco

Esperto di diritto del lavoro, Giuslavorista, Pubblicista de Il Sole24Ore.
Consulente aziendale e formatore.

Dott.ssa Monica Camera

Responsabile marketing di prodotto JOB Sistemi S.p.A.

ISCRIZIONI

<http://formazione.consulentidellavoro.it/>