

HR: vedere oltre i numeri e i processi

Normativa, dati e tecnologia per conoscere e valorizzare le persone per guidare le decisioni aziendali.



ASSOCIATI  ASSOCIATI

EVENTO E-LEARNING
martedì 13 ottobre 2026
(orario 11:00-12:30)

PRESENTAZIONE

Gestire le persone oggi significa andare oltre numeri, adempimenti e processi. Significa saper leggere le informazioni disponibili, interpretare i cambiamenti normativi e trasformare dati e tecnologia in strumenti a supporto delle decisioni aziendali.

L'incontro propone un percorso tra normativa del lavoro, politiche retributive e digitalizzazione dei processi HR, con un'attenzione particolare ai temi della trasparenza salariale, della parità e dell'inclusione.

Dalla gestione del fascicolo del dipendente alla mappatura delle competenze, dalla formazione alla sicurezza sul lavoro, fino al benessere e alla retention: conoscere meglio le persone consente di anticipare esigenze, individuare criticità e costruire politiche HR più efficaci.

Un confronto tra competenze professionali e tecnologia per capire come evolvere da una gestione prevalentemente amministrativa delle risorse umane a un modello in cui le informazioni diventano conoscenza e la conoscenza supporta le decisioni.

PROGRAMMA

11.00 Saluti e apertura lavori
Confindustria Emilia

Dal welfare aziendale alla trasparenza retributiva: il nuovo perimetro delle politiche retributive

- novità normative in materia di lavoro e gestione del personale;
- trasparenza salariale, parità e inclusione;

Conoscere le persone per prendere decisioni migliori:

- la digitalizzazione del fascicolo dipendente
- competenze
- formazione
- sicurezza sul lavoro e scadenziari
- human Capital Management: benessere e retention delle persone

12.30 Fine lavori

Relatori

Barbara Garbelli - Consulente del Lavoro in Pavia, Membro Centro Studi Nazionale ANCL.

Tiziano Bertolotti - CEO Peoplelink Srl, società del Gruppo Sistemi

Partner:

