

INVITO
AL CONVEGNO

Licenziamento individuale: disciplina vigente e possibili alternative alla luce delle norme Covid e delle sentenze della Corte Costituzionale

COMO - Mercoledì 26 maggio 2021 (Orario 14:30-16:30)



Ordine dei Consulenti
del Lavoro di Como



Unione Provinciale
di Como

PRESENTAZIONE

L'intento del legislatore di fronteggiare, anche sul piano occupazionale, le gravi conseguenze legate alla diffusione del virus Covid-19, hanno dato il via all'emanazione di una serie di norme che, di fatto, impediscono al datore di lavoro di recedere per giustificato motivo oggettivo o con un licenziamento collettivo.

A ciò si aggiunge l'importantissimo intervento della Corte Costituzionale, che ha dichiarato illegittimo l'articolo 18, comma 7, della legge 20 maggio 1970, n. 300, nella parte in cui prevede che il giudice "possa" e non "debba" reintegrare il dipendente in caso di manifesta insussistenza del fatto posto a base del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.

In buona sostanza, anche alla luce di altre importanti sentenze, è opportuno un "ripasso" di regole, procedure, sanzioni e rimedi.

Partner e sponsor



www.betasistemi.com



INFORMAZIONI

La partecipazione è gratuita. Evento valido per la FCO. Riconosciuti 2 crediti formativi. Per ricevere i crediti formativi (1 ora = 1 credito in materia di Diritto del Lavoro) occorre iscriversi anche sul portale <https://formazione.consulentidellavoro.it>

MODALITÀ EVENTO

Webinar su piattaforma GotoWebinar

PROGRAMMA

14:30 Saluti e apertura lavori

Dott. Paolo Frigerio
Presidente Ordine Consulenti del Lavoro di Como
Dott.ssa Jolanda di Nuzzo
Presidente ANCL up Como

Inizio lavori

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo

- Il punto sulle norme Covid-19 e le possibili eccezioni
- Le motivazioni: non c'è solo la crisi dell'impresa
- I criteri di scelta dei dipendenti
- La procedura davanti all'Ispettorato territoriale del lavoro: i contenuti e i tempi
- Le soluzioni possibili in alternativa al recesso
- L'intervento della Corte Costituzionale e le sue conseguenze pratiche
- Il risarcimento del danno nelle diverse ipotesi

Il licenziamento disciplinare

- La valutazione e la contestazione dei fatti
- L'audizione del lavoratore e la valutazione delle giustificazioni: casi pratici
- La recidiva
- L'adozione del provvedimento
- Il risarcimento del danno nelle diverse ipotesi

Casi particolari di licenziamento

- Il superamento del periodo di comporto
- Il licenziamento discriminatorio
- Gli apprendisti

I costi del licenziamento individuale

- I costi legati alla violazione delle procedure
- I costi del licenziamento illegittimo con e senza reintegra
- L'indennità sostitutiva della reintegrazione
- La revoca del licenziamento come strumento di riduzione dei costi

16:30 Fine lavori

Relatori:

Dott. Alberto Bosco

Esperto di diritto del lavoro, Giuslavorista, Pubblicista de Il Sole24Ore. Consulente aziendale e formatore.

Dott. ssa Monica Camera

Referente marketing di prodotto JOB Sistemi S.p.A.

ISCRIZIONI

Link iscrizione>>